



Handlungsrahmen-Modell für Rollen und Gremien

Rollenspezifischer Handlungsrahmen für...

Verantwortung

im Projekt

Wofür zur Rechenschaft gezogen?
Erwartung?

Aufgaben

im Projekt

Welche praktischen Tätigkeiten?
Wofür sorgen?

Handlungsrahmen

Befugnisse

im Projekt

Welche Handlungsfreiheiten, um der Verantwortung gerecht werden zu können?

Methode



Handlungsrahmen-Modell für Rollen und Gremien



Die Darstellung des Handlungsrahmens als gleichseitiges Dreieck soll verdeutlichen, dass die Aspekte Verantwortung, Aufgaben und Befugnisse untereinander ausgewogen sein sollten.



Tipps für die Gestaltung der Aufbauorganisation im Projekt

Die aufgeführten Rollen und Gremien einer Aufbauorganisation sehen auf den ersten Blick etwas nach Überorganisation und Bürokratismus aus.

Gehen Sie der Frage nach, welche Rollen und Gremien für die Aufbauorganisation Ihrer Projekte bereits vorhanden sind, auch wenn diese in Ihrem Unternehmen vielleicht unter einer anderen Bezeichnung agieren.

Fragen Sie sich, welche Rollen/Gremien in Ihrer Projektorganisation nicht vorkommen und warum das so ist.

Überlegen Sie sich, welchen Nutzen eine bestimmte zusätzliche Rolle oder ein zusätzliches Gremium für die Abwicklung Ihrer Projekte haben könnte.

Entkoppeln Sie die projektspezifischen Rollen von anderen Funktionen im Unternehmen oder anderen organisatorischen Zusammenhängen, auch wenn diese von einzelnen Personen in Personalunion wahrgenommen werden.

Beginnen Sie bei der Beschreibung der Handlungsrahmen der für Sie relevanten Rollen und Gremien mit der Rolle der Projektleitung. Klären Sie zuerst, wofür die Projektleitung aus Ihrer Sicht verantwortlich ist und leiten daraus ab, welche Aufgaben zu erfüllen sind. Klären Sie danach, welche Befugnisse die Projektleitung braucht, um verantwortlich handeln zu können.

Achten Sie darauf, dass die Rolle der Projektleitung eher einen planerischen und koordinierenden als einen fachlich ausführenden Charakter hat. Halten Sie der Projektleitung den Rücken frei von Ressourcen-Konflikten. Diese sind auf Ebene der beteiligten Abteilungen zu klären.

Übertragen Sie der Projektleitung nur die Verantwortung, für die sie auch die dazugehörigen Befugnisse bekommt.

Versuchen Sie herauszufinden, wie Sie wiederkehrende Konflikte und Ursachen von Problemen im Projektverlauf durch Anpassungen in der Aufbauorganisation reduzieren können.