

PHASE 5

Methode



Rollenspezifisches Einflussprofil auf die Innovationskultur



Einflussprofil für...

Einfluss auf Innovationskultur	Handlungsbedarf gering mittel hoch	Maßnahmen

In Anlehnung an D.Vahs Changemanag. Inst.



Rollenspezifisches Einflussprofil auf die Innovationskultur

Einfluss auf Innovationskultur	Handlungsbedarf gering mittel hoch	Maßnahmen
Nutzung Kreativitätstechniken	<div data-bbox="800 1041 1675 1697" style="border: 2px solid #4a7c9c; padding: 10px;"> <p>Einflussprofil für...</p> <div style="border: 1px solid #4a7c9c; padding: 5px; display: inline-block; margin: 5px 0;">PROJEKTLEITUNG</div> </div>	
Sinnvermittlung Projektziele		
Team-Mix für Kreativität		
Lösungorientierte Kommunikation		
Veränderungsbereitschaft		
Kooperationsfähigkeit		



Tipps zur Anwendung der Methode „Rollenspezifisches Einflussprofil“

Nutzen Sie die hier beschriebenen Tipps als Gelegenheit, die Aufbauorganisation ihres Unternehmens zu reflektieren und ggf. zu aktualisieren. Erstellen Sie zunächst eine Liste mit bei Ihnen im Unternehmen vorhandenen Rollen/Funktionen und wählen diejenigen aus, die an den beschriebenen Phasen 1 – 4 praktisch beteiligt sind.

Checken Sie, ob und wenn ja, welche davon abweichenden/zusätzlichen/inoffiziellen Rollen/Funktionen am Innovationsprozess beteiligt sind. Informieren Sie sich über die Inhalte der im Unternehmen vorhandenen Stellenbeschreibungen und den darin jeweils beschriebenen Aufgaben, Befugnissen und Verantwortlichkeiten der Stellen-/Rolleninhaber.

Achten Sie darauf, dass die den jeweiligen Rollen/Funktionen zugeordneten Aufgaben, Befugnisse und Verantwortlichkeiten weder Lücken, noch Überschneidungen zu den anderen, insbesondere der benachbarten Rollen aufweisen. Wählen Sie für die Beschreibung einen Abstraktionsgrad, der eine möglichst universelle Gültigkeit/Anwendung der Inhalte zulässt.

Erstellen Sie für jede Rolle/Funktion ein spezifisches Einflussprofil, indem Sie nach Einflussmöglichkeiten auf Basis des jeweiligen Handlungsrahmens fragen. Ergänzen Sie diese in gemeinsamer Diskussion mit den Rolleninhabern um Ideen für bislang nicht genutzte Ansatzpunkte. Vereinbaren Sie verbindlich, welche Ansatzpunkte mit welchen praktischen Maßnahmen angegangen werden.